

ПРОТОКОЛ

за допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността "младши експерт-човешки ресурси" - 1 щатна бройка
в Дирекция "Административно – правно и финансово – стопанско обслужване",
По конкурсна процедура, обявена съгласно Заповед № 685/01.10.2025 г. на Изпълнителния директор на ИА БСА

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата: а) заявление за участие в конкурс по образец съгласно Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители(НПКПМДС);б) декларация по чл. 17, ал.3, т. 1 от НПКПМДС за следните обстоятелства: неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетен, че не е поставен под запрещение, не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишен по съответен ред от правото да заема определена длъжност;в) копие от документ за придобита образователно-квалификационна степен;г) копие от документи за придобита допълнителна квалификация ;д) копие от документите, които удостоверяват продължителността на професионалния опит: трудова книжка, осигурителна книжка, служебна книжка, документи за извършване на дейност в чужбина, както и други допълнителни документи, удостоверяващи област, в която е придобит (длъжностна характеристика, граждански договор и др.) или за придобит ранг като държавен служител (при наличие е) други документи по преценка на кандидата, доказващи изпълнението на минималните и допълнителните изисквания.

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата: **2.1. Минимални изисквания:**

а) образователно-квалификационна степен **"професионален бакалавър по..."**

б) Минимално изискуем професионален опит: не се изисква, съгласно КДА и/или V младши ранг.

2.2. Специфични изисквания, предвидени в нормативен акт – няма.

2.3. Допълнителни изисквания, предвидени в утвърдената длъжностна характеристика или в Процедура за компетентност на водещи оценители, оценители и експерти –

а) Професионална област на образование: социални, стопански и правни науки;

б) Компютърна грамотност, владееене на чужд език е предимство.

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата ¹	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността ²	Основание за недопускане
1. Гергана Димитрова	да	да	няма
2. Светла Огнянова	да	да	няма
3. Ани Тодорова	да	да	няма
4. Миглена Божилова	да	да	няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

- 1. Гергана Димитрова**
- 2. Светла Огнянова**
- 3. Ани Тодорова**
- 4. Миглена Божилова**

Посочените допуснати кандидати трябва **да се явят на тест на 04.11.2025 г. в 11:00 часа в сградата на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“ на адрес: гр. София, ул. „Д – р Г. М. Димитров“ № 52 А, ет. 7.**

С успешно издържан тест с кандидатът ще се **проведе интервю на 04.11.2025 г. от 14:00 часа в сградата на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“ на адрес: гр. София, ул. „Д – р Г. М. Димитров“ № 52 А, ет. 7.**

Допуснатите кандидати е необходимо да носят документ за самоличност и син химикал.

б) Не се допускат до конкурс следните кандидати: НЯМА

Препоръчителна литература: Закон за държавния служител; Закон за администрацията; Закон за националната акредитация на органи за оценяване на съответствието, Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“; Процедура за акредитация BAS QR2; Наредба за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията /НПКДА/, Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация /НУРОИСДА/, Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация /НЗСДА/, Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДС/

III. Приема система за определяне на резултатите при провеждане на конкурсната процедура, представляваща Приложение 1 към протокола.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:

ТОДОР ГУНЧЕВ /П/
ДД АПФСО, ИА БСА

Система за определяне на резултатите при провеждане на конкурсна процедура обявен съгласно Заповед № 685/01.10.2025 г. на Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“ за заемане на длъжността „младши експерт човешки ресурси“ - 1 щатна бройка в Дирекция „Административно – правно и финансово – стопанско обслужване“, на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“

1. Съгласно Заповед № 727А/16.10.2025 г. на Изпълнителния директор на ИА БСА начинът за провеждане на конкурса е чрез решаване на тест и интервю, а конкурсната процедура ще се проведе на два етапа. Първи етап е решаване на тест, а втори етап – интервю. До интервю ще бъдат допуснати само кандидатите, които са преминали успешно теста, съгласно посочените по – долу условия.

2. Тест

Комисията е изготвила три варианта на тест, всеки вариант с по 25 /двадесет и пет/ затворени въпроса. Всеки въпрос в тестовете има само един верен отговор, а всеки верен отговор носи 1 точка. Максималната възможна оценка от решаване на теста е 25 точки при 25 верни отговора.

Скала за оценяване:

Точки/оценка:

оценка 1.00 – от 0 до 6 точки

оценка 2.00 – от 7 до 11 точки

оценка 3.00 – от 12 до 16 точки

оценка 4.00 – от 17 до 21 точки;

оценка 5.00 – от 22 до 25 точки;

Решаването на теста продължава 60 минути, считано от момента на обявяване на началото от член от комисията. Изтичане на времето за решаване на теста се обявява от член от комисията. До следващия етап на конкурсната процедура – интервю, се допускат кандидатите, получили минимум 17 точки.

3. Интервю

Комисията формулира и определя въпроси, които ще бъдат задавани при провеждане на интервю и които са еднакви за всички кандидати. Въпросите са с цел установяване степента на професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност, която притежава всеки кандидат.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 степенна скала както следва: 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността; 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността; 3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността; 2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността; 1 – не отговаря на изискванията за длъжността.

Всеки член на комисията посочва оценката си във формуляр за преценка на кандидатите от интервю за експертни длъжности, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Минимална оценка, при която интервюто се счита да успешно е 4.00, а максимална – 5.00

4. Определяне на окончателни резултати.

Комисията определя коефициенти на тежест, с които се умножават резултатите на кандидата при формиране на окончателен резултат, както следва: от тест – коефициент 3, от интервю – коефициент 5.

Окончателните резултати от теста и интервюто се определят както следва: /резултат от тест x3/ + /резултат от интервю x5/

Дата: **16.10.2025 г.**

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:

ТОДОР ГУНЧЕВ /П/

ДД АПФСО, ИА БСА